

**Государственное бюджетное учреждение
Региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
«Центр диагностики и консультирования» Санкт-Петербурга
(ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга)**

ПРИКАЗ

от 29.12.2017

№ 58/1-од

**О внесении изменений и дополнений
в локальные акты ГБУ ЦДК Санкт-
Петербурга**

1. Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также общепризнанными нравственными принципами и нормами российского общества и государства, в целях недопущения коррупционных правонарушений и предупреждения (предотвращения) конфликтных ситуаций, на основании решения общего собрания трудового коллектива (Протокол общего собрания от 27.12.2017 г. №2)

Приказываю:

1. Дополнить п.2.3. Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга следующим абзацем:

« - членам ЦПМПК, одновременно являющимся работниками других образовательных организаций, не принимать участия в обследовании, коллегиальном обсуждении, принятии решения, подписании документов в отношении ребенка, являющегося обучающимся этой образовательной организации.»

Основание: решения общего собрания трудового коллектива (Протокол общего собрания от 27.12.2017 г. №2)

Приложение:

1. Приложение №1 к Кодексу этики и служебного поведения работников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга – на 1 листе

Директор ГБУ ЦДК



Е.Б. Плетнева

Приложение №1
к Кодексу этики и служебного поведения
работников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга
Принято решение Общего собрания работников
ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга 27.12.2017
Протокол №2 от «27» декабря 2017
Утверждено приказом № 58/Год от 29.12.2017

1. Дополнить п.2.3. Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга следующим абзацем:

« - членам ЦПМПК, одновременно являющимся работниками других образовательных организаций, не принимать участия в обследовании, коллегиальном обсуждении, принятии решения, подписании документов в отношении ребенка, являющегося обучающимся этой образовательной организации.»