ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00C86F11188A0B673AD7291D9BE43B6F22
Владелец: Плетнева Евгения Борисовна
Действителен: с 07.11.2025 до 31.01.2027

Принято
Решением Общего собрания работников
ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга
Протокол №03
от 29.12.2023

Утверждаю
Директор ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга
_____
Е.Б. Плетнева
Приказ № 81-од от 29 декабря 2023 г.

Положение о правовом статусе, академических правах и свободах педагогических работников Государственного бюджетного учреждения Регионального центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» Санкт-Петербурга (ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга)

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 г., Трудовым Кодексом РФ, приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. N 536 "Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".
1.2. Правовой статус педагогического работника – это совокупность прав и свобод (в том числе академических), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.
1.3. Педагогический работник - это физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.
1.4. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Квалификационные требования и профессиональные стандарты указываются в должностных инструкциях педагогических работников.

2. Академические права и свободы

2.1. Педагогические работники Государственного бюджетного учреждения Регионального центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» Санкт-Петербурга (далее по тексту - Организация) обладают следующими правами и свободами:
2.1.1. Правом свободы преподавания, свободного выражение своего мнения, свободой от вмешательства в профессиональную деятельность.
2.1.2. Свободой в выборе и использовании педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания.
2.1.3. Правом на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля).
2.1.4. Правом на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании.
2.1.5. Правом на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных

планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ Организации.
2.1.6. Правом на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций.
2.1.7. Правом на бесплатное пользование и доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Организации, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической деятельности.
2.1.8. Правом на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Организации, в порядке, установленном российским законодательством и локальными нормативными актами.
2.1.9. Правом на участие в управлении Организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом Организации.
2.1.10. Правом на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Организации, в том числе через органы управления и общественные организации.
2.1.11. Правом на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.
2.1.12. Правом на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
2.1.13. Правом на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Академические права и свободы педагогических работников Организации должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений.

3. Трудовые права и социальные гарантии

3.1. Педагогические работники Организации имеют следующие трудовые права и гарантии:
3.1.1. Право на сокращенную продолжительность рабочего времени.
3.1.2. Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.
3.1.3. Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации.
3.1.4. Право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.
3.1.5. Право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
3.1.6. Иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.
3.2. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, привлекаемых к педагогической деятельности (молодым специалистам), устанавливаются дополнительные меры государственной поддержки.

4. Обязанности и ответственность педагогических работников

6.1. Педагогические работники Организации обязаны:
6.1.1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой.
6.1.2. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.
6.1.3. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.
6.1.4. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.
6.1.5. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.
6.1.6. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.
6.1.7. Систематически повышать свой профессиональный уровень.
6.1.8. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.
6.1.9. Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.
6.1.10. Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.
6.1.11. Соблюдать устав Организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении Организации, правила внутреннего трудового распорядка.
6.2. Педагогический работник Организации, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной Организации.
6.3. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.
6.4. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками вышеуказанных обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.