Приложение №2

к Положению о премировании, материальном стимулировании

работников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга

к приказу № 58-од от 29.12.2017

**Детализация оценки эффективности деятельности специалистов ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Возможное количество баллов** | **1 балл** | | **2 балла** | **3 балла** | | **Примечания** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | | **5** | **6** | | **7** |
| 1 | **Результативность рабочего процесса** | 0-10 баллов | **По представлению заместителя директора**  **-** Полное составление заключения по результатам диагностики (четкость рекомендаций, умение отразить в заключении обобщенные результаты по всем этапам диагностики).  - Состояние УМК (систематизация, безопасность, современность, тематическая целесообразность, аккуратность оформления).  **-** Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей.  - Сохранность контингента обучающихся у специалистов коррекционного отделения.  - Наличие фиксированных форм взаимодействия с родителями (родительские собрания, тематические занятия для родителей). | | | | | |
| 2 | **Качественное выполнение своих обязанностей** (исполнительская дисциплина) | 0-2 балла | **1 балл** Выполнение плана по диагностической, консультативной, коррекционной работе и других видов работ.  **1 балл**  - наличие у специалиста алгоритма обследования и его соблюдение в работе;  - официально-деловой стиль ведения документации, с использованием научной терминологии;  - своевременное заполнение по результатам обследования шифров в медицинской карте и протокола;  - своевременное предоставление ежемесячных, полугодовых и годовых отчетов;  - своевременное предоставление программ занятий и другой документации. | | | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | | | **6** | **7** |
| 3 | **Работа в составе ЦПМПК** | 0-6 баллов | - | - Прием документов на ЦПМПК  - Подготовка рекомендаций, написание (разработка) заключений.  - Участие в заседаниях комиссии | | | - | Баллы суммируются. Максимальное количество баллов - 6 |
| 4 | **Работа на выездах** (проведение обследований для ЦПМПК, участие в заседаниях комиссии на выездах) | 0-3 балла | 1 выезд | 2-3 выезда | | | 4 и более выездов | Максимальное количество – 3 балла |
| 5 | **Разработка и внедрение современных (в том числе инновационных) программ, методик.** | 0-3 балла | Внедрение современных (в т. ч. инновационных) программ (не старше 3-х лет на момент подачи документов) | **-** Разработка диагностических и коррекционных программ (наличие авторских материа-лов, представленных на внутреннем МО, прошедших обсуждение на МО, подтверждается выпиской из протокола МО).  - Внедрение авторских диагностических и коррекционных программ (оформленных надлежащим образом и прошедших МО) | | | **-** Наличие программ, прошедших экспертизу и имеющих рецензию | Максимальное количество – 3 балла |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | | | **6** | **7** |
| 6 | **Использование элементов дистанционного обучения при коррекционной и консультативной** | 0-2 балла |  |  | | |  |  |
| 7 | **Участие в общественно-значимой деятельности ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга**: участие в работе профильных общественных комиссий, сотрудничество с общественными организациями, учреждениями разных ведомств, научное редактирование публикаций сотрудников. | 0-3 балла | Если комиссия собирается 1 раз в полгода | 1) Если комиссия собирается 2 раза и более в полугодие  2) Участие в мероприятиях в рамках сотрудничества с учреждениями разных ведомств | | | - | 0 баллов – если комиссия не собиралась в течение полугода  Если сотрудник участвует в разных внутренних комиссиях, которые собираются более 1 раза в течение полугода – 2 балла  Максимальное кол-во баллов – 3 |
| 8 | **Повышение квалификации** | 0-3 балла | - программа обучения до 36 часов;  - обучение в аспирантуре, докторантуре, институте (по профилю ГБУ ЦДК) по предъявлению справки | - программа обучения до 72 часов; | | | - программа обучения более 72 часов;  - предоставление диплома об окончании аспирантуры, института, прохождения профессиональной переподготовки (баллы начисляются однократно) | Баллы за прохождение курсов от 144 часов учитываются в двух полугодиях  Баллы суммируются – максимальное количество баллов - 3 |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | | | **6** | **7** |
| 9 | **Выступление на конференциях**, включая стендовые доклады | 0-3 балла | - | 1 конференция | | | 2 конференции и более | Учитываются доклады, с которыми специалист не выступал ранее |
| 10 | **Участие в конференциях без выступления** | 0-1 балла | Участие в конференциях без выступления независимо от количества посещений | - | | | - | - |
| 11 | **Обобщение и распространение опыта работы**: презентация практического опыта, мастер-классы по тематике ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга, наставничество, работа со студентами. | 0-2 балла | Внутри учреждения для сотрудников ГБУ ЦДК | В других учреждениях, для сотрудников других учреждений | | | - | Максимальный балл – 2 |
| 12 | **Публикации по тематике ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга** | 0-2 балла | 1 публикация | 2 публикации и более | | | - | Учитываются статьи, которые не были опубликованы ранее |
| 13 | **Особое мнение комиссии по распределению фонда надбавок и доплат** | 0-5 баллов | Для поощрения наиболее отличившихся сотрудников для объективной оценки их работы комиссия имеет право добавить до 5 баллов | | | | | |
| **14** | **Мнение комиссии о лишении**  **(уменьшении) надбавок** | **Снятие баллов** | В случаях наложения дисциплинарного взыскания; нарушения Устава или правил внутреннего трудового распорядка ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга, должностных инструкций, инструкций по охране труда, трудовой, служебной и исполнительской дисциплины, корпоративной этики комиссия имеет право снимать баллы. | | | | | |

Максимальное количество баллов, набранных сотрудником – 45