Приложение №1

к Положению о премировании, материальном стимулировании

работников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга

к приказу № 32-од от 16.07.2019

**Оценка эффективности деятельности**

**учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, социального педагога ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Показатели (критерии)** | **Возможное****количество баллов** | **Самооценка** | **Оценка руководителя подразделения** | **Оценка комиссии** |
| **1** | *Результативность рабочего процесса (по представлению заместителя директора)* | **0 - 10** | **-----** |  |  |
| **2** | Качественное выполнение своих обязанностей (исполнительская дисциплина) | **0 - 2** |  |  |  |
| **3** | Работа в составе ЦПМПК | **0 - 6** |  |  |  |
| **4** | Работа на выездах (проведение обследований для ЦПМПК, участие в заседаниях ЦПМПК на выездах) | **0 - 3** |  |  |  |
| **5** | Разработка, внедрение и реализация современных (в том числе инновационных) программ, методик | **0 - 3** |  |  |  |
| **6** | Использование элементов дистанционного обучения при коррекционной и консультативной работе | **0 - 2** |  |  |  |
| **7** | Участие в общественно-значимой деятельности ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга: участие в работе профильных общественных комиссий; сотрудничество с общественными организациями, учреждениями разных ведомств; научное редактирование публикаций сотрудников | **0 - 3** |  |  |  |
| **8** | Повышение квалификации | **0 - 3** |  |  |  |
| **9** | Выступления на конференциях (включая стендовые доклады) | **0 - 3** |  |  |  |
| **10** | Участие в конференциях без выступления | **0 - 1** |  |  |  |
| **11** | Обобщение и распространение опыта работы: презентация практического опыта, мастер-классы по тематике ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга, наставничество, работа со студентами | **0 - 2** |  |  |  |
| **12** | Публикации по теме ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга | **0 - 2** |  |  |  |
| **13** | *Оценка комиссией дополнительных критериев: успешное выполнение наиболее сложных задач; напряженность работы; повышенная интенсивность труда и другие качественные показатели трудового вклада конкретного работника* | **0 - 5** | **-----** |  |  |
| **14** | *Мнение комиссии о лишении (уменьшении) надбавок (в случаях наложения дисциплинарного взыскания; нарушения Устава или правил внутреннего трудового распорядка ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга, должностных инструкций, инструкций по охране труда, трудовой, служебной и исполнительской дисциплины, корпоративной этики)* | **Снятие баллов** |  |  |  |
|  | **Подпись, расшифровка подписи** |  |  |  |  |