**Государственное бюджетное учреждение**

**Региональный центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи**

**«Центр диагностики и консультирования» Санкт-Петербурга**

**(ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга)**

**ПРИКАЗ**

От .06.2019

№ \_\_\_-од

**О внесении дополнений и изменений в Приложение №1 к Положению о премировании, материальном стимулировании работников ГБУ ЦДК**

В целях оптимизации работы комиссии по распределению фонда надбавок и доплат ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга, на основании решений комиссий по распределению фонда надбавок и доплат ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга (протокол № 02 от 27 декабря 2018 года и протокол №1 от 18 июня 2019 года заседания Комиссии по распределению фонда надбавок и доплат ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга),

Приказываю:

1. Изменить название Приложения №1 к Положению о премировании, материальном стимулировании работников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга на «Оценка эффективности деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, социального педагога».
2. Внести в пункт 4 «Оценки эффективности деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, социального педагога» уточнение, изложив его в следующей редакции:

«Работа на выездах (проведение обследований для ЦПМПК, участие в заседаниях комиссии на выездах)».

1. Разработать Перечень критериев оценки эффективности деятельности для прочих сотрудников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга – в срок до 15.12.2019 г.

Основание:

- протокол № 02 от 27 декабря 2018 года;

- протокол №01 от 18 июня 2019 года заседания Комиссии по распределению фонда надбавок и доплат ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга.

Приложение:

1. Бланк Приложения №1 к Положению о премировании, материальном стимулировании работников ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга с внесенными изменениями и дополнениями.

Директор ГБУ ЦДК Е.Б. Плетнева